

# O QUE FAZ UMA PESSOA TORNAR UM LIDER?

Pr. Pastor Jae Shin Son

## [Primeira Sessão]

### 1. Definição de Liderança

1) O que não é liderança?

- Força, Posição, Profissionalismo não são fatores de liderança.

2) Então, o que seria a liderança?

“Liderança é uma influência numa organização onde esta organização forma um processo para alcance o alvo determinado. Este elemento é denominador comum entre os que formam a associação e este não é elemento exclusivo de um só indivíduo. Os seguidores também formam uma parte importante da liderança” – Richard Hues

“É uma força de influência inter-pessoal onde dentro de determinado circunstância é usado o método de comunicação para adquirir certos alvos especiais que tem um processo de transmissão de influência no relacionamento pessoal.

### 2. Liderança Cristão

1) As cinco pedras de fundas de Davi

a. Influência – É um processo de transmissão que acontece entre seguidores e condutor. A liderança cristão é o processo onde seguimos e assemelhamos à Jesus.

b. Alvo – Tem que alcançar o valor e objetivo claro da organização. O alvo da igreja ou do crente é justificação do não crente e santificação de organização e seus constituintes.

c. Comunicação – O alcance do alvo deve ser não apenas através de

comunicação das palavras mas também com a comunicação espiritual.

d. Situação – Examinando bem a situação da época, arcar bem a obra de colheita e de missão entre espaço de duas vindas de Cristo.

e. Mudança – Compreendendo os alvos essenciais da igreja, almejar a reforma, restauração e desenvolvimento dela.

## 2) Os 3 (três) elementos de espiritualidade

a. Inteligência – O líder espiritual deve estudar com a mente (como se estivesse) de oração e orar com a mente (como se estivesse) de estudo.

b. Emoção – O líder espiritual deve ter coração caloroso.

c. Adversidade – Deve ter espiritualidade transformadora que pode transformar os obstáculos confiando em Deus.

## [Segunda Sessão]

Pastor: Jae Shin Son

### 1. Estilo e Caráter da liderança

1) Os 4 (quatro) tipos de personalidade do homem.

a. **D** (Dominator) – Objetivo orientado, Dominante. Ex. Paulo

b. **I** (Influência: sociável) – Otimismo, Extrovertido, novas idéias. Ex. Pedro

c. **S** (Estabilidade) – Relacionamento amigável, moderado, sentimental.  
Ex. Abraão

d. **C** (Aquiesciência: conformidade) – Minucioso, perfeccionista, Exatidão,  
prudência. Ex. Moisés

## 2) As diferenças de estilo da liderança

a. Criativo, Apresenta visão, Estilo de pioneiro.  
– Tem entendimento geral da liderança

b. Estilo de Estrategista  
– Tem poder de transformar a visão em realidade

c. Estilo Transformador de Estrutura e Direção  
– Demonstra o poder através de novos ajustes

d. Estilo de Administrador – Tem poder de gerenciar através de  
inspeção e de coleta

e. Estilo de liderança pastoral – Liderança que dá a coragem e o consolo

f. Estilo de relocação da crise – Tem poder de superar numa situação crítica ajuntando as forças (ou recursos) alheias

g. Estilo de Conselho – Liderança que desempenha um trabalho de ajuda ao seu lado

## **2. Como é a minha liderança?**

**[Terceira Sessão]**

Pastor: Jae Shin Son

### **1. Os elementos positivos de uma boa liderança**

1) Sensibilidade do equilíbrio

- Deve almejar uma liderança equilibrada do ministério e o seu estilo

2) Personalidade/Confiança

- a. Paixão e humildade pela aprendizagem
  - O líder deve ser humilde e ter curiosidade sobre o que ele não sabe (conhece).
  
- b. Honestidade e clareza (transparência)
  - Deve ser limpo e honesto no seu caráter e na imagem social.
  
- c. Sinceridade
  - Deve esforçar ao máximo nos trabalhos designados.
  
- d. Coragem – É um dos elementos mais preciosos da liderança.
  
- e. Força de Decisão – É uma coragem para decidir no tempo apropriado.

### 3) Capacidade

- a. Capacidade Intelectual – É a Capacidade onde ele sabe distinguir o qual é o mais importante informação.
- b. Concentração – É a Capacidade onde ele concentra num só alvo.
  
- c. Preparação – É a capacidade onde sabe estar bem preparada para enfrentar qualquer situações.
  
- d. Transmitir a sua ideia – É a capacidade de diálogo que dá novos desafios e a coragem.

e. Contrôles de Crise – É a capacidade de resolver os problemas surgidos.

- 4) Poder de Harmonia:reconciliação/Trabalho em equipe (time)  
- O líder é uma pessoa que leva outras para o sucesso.

## **2. Liderança de Mordomia (Servidão)**

1) A chamada para a Salvação – Antes de tudo, nós somos pessoas chamados para a salvação.

2) A chamada para o serviço – Isaías 49:1-7

**[Quarta Sessão]**

Pastor: Jae Shin Son

### **1. Liderança grupal (em equipe ou em time)**

1) Adquirir Senso de Profissionalismo

- O líder prepara e treina para ter profissionalismo sobre o seu role.
- O bom líder prepara os do grupo para que eles cheguem até no nível de excelência.

2) A Visão Concreta

a. Apresentação de Visão – Precisa ser um modelo onde mostra por seus atos, uma visão confiável que é desafiante e que tenha um valor para querer sacrificar por isso.

b. Preparação de necessidades para Visão – Suprir o treinamento e as suas necessidades de visão

c. Encorajamento – Assistir para que não fique cansado para concretizar a visão.

### 3) Comunicação Ativa

a. Elogio – Elogiar os atos que merecem elogios.

b. Crítica – Critique o que deve ser criticado para que tenha melhor desenvolvimento (ou crescimento).

c. Compartilhe – Compartilhar não apenas os alvos, mas também a vida (em sí).

d. Diálogo – Faz com que aconteça a comunicação em métodos variados.

## **2. A Liderança de Próxima Geração**

- A liderança é uma influência. A liderança verdadeira é passar as

influências recebidas para outras pessoas.

1) Seja um modelo – Em vez de ensinar com as palavras, ensine sem palavras (não usando as palavras. Ex) caráter, habilidade, conversa.

2) Forme o relacionamento – O líder deve ajuntar os seguidores por relacionamento.

a. Oração – No início de processo de preparação de relacionamento deve começar com a oração.

b. Servir – O relacionamento se concretiza quando o líder começa a servir os seguidores.

c. Companhia – O relacionamento se forma quando passa tempos juntamente e compartilham o mesmo interesse.

d. Elogio e Encorajamento – Não deve ser mesquinho (pão-duro)

3) Ensine

a. Treinamento – Apresente os programas de treino ou as oportunidades para participá-lo

b. Prática – Ajude a exercitar propriamente o que foi treinado.



c. Desafio – Exolte para que possa atravessar o limite.

4) Avaliar

- Avalie objetivamente até que ponto (posição) ele já chegou.

5) Envie

- Quando ele já está preparado, transfira a liderança e envie ele com exoltação (encorajamento).